

Sukar jadi negara pendapatan tinggi

Jika penglibatan wanita dalam pasaran pekerjaan masih rendah

Oleh MUHAMMAD AMNAN HIBRAHIM SHAH ALAM

Malaysia akan terus berhadapan dengan kesukaran untuk menjadi negara berpendapatan tinggi sekiranya tahap penglibatan wanita yang rendah dalam pasaran pekerjaan di Malaysia tidak ditangani dengan baik.

Ahli Ekonomi Kanan Pusat Kajian Pasaran Buruh Masa Hadapan (EU-ERA), Dr Muhammad Daaniyall Abd Rahman berkata, penglibatan wanita khususnya mereka yang berkemahiran dan berpendidikan tinggi sememangnya mempunyai impak terhadap produktiviti negara.

Jelas beliau, kepentingan penglibatan golongan tersebut terhadap kemajuan ekonomi sesebuah negara juga terbukti apabila kebanyakan negara berpendapatan tinggi mempunyai peratusan penyertaan tinggi wanita dalam pasaran pekerjaan masing-masing.

"Contohnya di Singapura (negara maju), KPTB mereka

adalah hampir 70 peratus.

"Jadi ada perbezaan kira-kira 15 peratus antara Singapura dan kita yang sekarang ini hanya 55 peratus," katanya ketika dihubungi *Sinar Harian* pada Jumaat.

Pada Khamis, Perdana Menteri, Datuk Seri Ismail Sabri Yaakob berkata, penglibatan golongan wanita bagi aspek kadar penyertaan dalam pasaran buruh masih rendah berbanding negara Asia Tenggara lain.

Ismail Sabri berkata, meskipun tahap kemasukan wanita Malaysia dalam semua peringkat pendidikan sama ada rendah, menengah atau tertiar adalah tinggi, aspek kadar penyertaan dalam pasaran buruh, penglibatan wanita adalah rendah.

Dalam pada itu, Muhammad Daaniyall berkata, peratusan rendah penyertaan itu berkemungkinan besar berlaku kerana sebahagian besar wanita di Malaysia keluar terlalu awal daripada pasaran pekerjaan di dalam negara setelah mencapai usia tertentu.

"Jika dari segi data diterbitkan Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM) pada tahun 2021, sebenarnya kadar KPTB wanita berumur 25 hingga 45 tahun ini masih lagi tinggi iaitu antara 75 hingga 81 peratus.

"Tapi untuk umur selepas 45



DAANIYALL

tahun, kadar KPTB dah mula menurun kepada 52 peratus hingga 23 peratus. Ini menunjukkan bahawa penyertaan tenaga buruh wanita berkurangan selepas umur 45 tahun," ujar beliau.

Muhammad Daaniyall berkata, trend berkenaan berlaku antaranya disebabkan keperluan memenuhi komitmen keluarga di samping ketiadaan sistem sokongan yang baik untuk membolehkan mereka bekerja sambil menguruskan rumah tangga.

"Banyak elemen perlu dilihat, mungkin disebabkan oleh komitmen keluarga atau mereka tidak yakin terhadap sistem asuhan kanak di Malaysia sebab banyak isu (keselamatan).

"Selain itu, kadangkala kos perkhidmatan di pusat asuhan juga barangkali meningkat sehingga menyebabkan kadar tersebut tidak setimpal dengan gaji yang diterima," jelas beliau.

Disebabkan itu, beliau berkata, kebanyakan wanita



MOHD UZIR

khususnya mereka yang merupakan pekerja berkemahiran berkemungkinan hanya berada dalam pasaran pekerjaan antara 10 hingga 15 tahun.

Untuk menangani isu tersebut, beliau yang juga Pensyarah Kanan Sekolah Perniagaan dan Ekonomi Universiti Putra Malaysia (UPM) mencadangkan langkah jangka panjang boleh diambil dengan menawarkan peluang pekerjaan bernilai tinggi untuk wanita.

"Untuk jangka masa pendek dan sederhana, langkah dan polisi yang sesuai perlu dilaksanakan untuk memberi peluang kepada mereka masuk kembali ke pasaran pekerjaan.

"Maknanya jika ada wanita berkemahiran profesional yang telah pilih untuk berada di rumah sebab faktor keluarga contohnya, mungkin boleh sediakan insentif dari segi penyediaan pusat asuhan lebih baik atau

waktu kerja lebih fleksibel," ujarnya.

Dalam pada itu, Ketua Perangkawan, Datuk Seri Mohd Uzir Mahidin memaklumkan, KPTB wanita di dalam negara menunjukkan peningkatan yang sederhana dalam tempoh 10 tahun lepas.

"Untuk tahun 2021, peratusan KPTB wanita hanya meningkat 0.2 mata kepada 55.5 peratus berbanding 55.3 peratus yang direkodkan pada tahun 2020.

"Jika melihat perbandingan pada 10 tahun lepas, KPTB wanita hanya mencecah 48.0 peratus pada tahun 2011, meningkat sebanyak 7.5 mata peratus (berbanding 2021).

"Manakala, perbandingan siri masa lima tahun ke belakang, kadar KPTB hanya bertambah sebanyak 1.2 mata (berbanding 2021) daripada 54.3 peratus pada tahun 2016," katanya ketika dihubungi *Sinar Harian* pada Jumaat.

Penyertaan pasaran buruh wanita masih rendah

'Dengar suara wanita'

KUALA LUMPUR - Rasio Penyelidikan Agensi Kerja Raya (AKR) Anwar Mahidin mendapati kadar KPTB wanita yang rendah bagi golongan umur 45 ke atas. Beliau berkata, golongan tersebut merupakan golongan yang mempunyai impak terhadap produktiviti negara.

Dr Paduka berkata, golongan tersebut berhadapan dengan kesukaran untuk mencari pekerjaan yang mempunyai gaji yang tinggi. Beliau berkata, golongan tersebut merupakan golongan yang mempunyai impak terhadap produktiviti negara.

"Inilah sebabnya golongan tersebut berhadapan dengan kesukaran untuk mencari pekerjaan yang mempunyai gaji yang tinggi. Beliau berkata, golongan tersebut merupakan golongan yang mempunyai impak terhadap produktiviti negara."

Penglibatan golongan wanita yang rendah dalam pasaran buruh masih rendah berbanding negara-negara maju.

Perdana Menteri, Datuk Seri Ismail Sabri Yaakob berkata, penglibatan golongan wanita bagi aspek kadar penyertaan dalam pasaran buruh masih rendah berbanding negara Asia Tenggara lain.

Ismail Sabri berkata, meskipun tahap kemasukan wanita Malaysia dalam semua peringkat pendidikan sama ada rendah, menengah atau tertiar adalah tinggi, aspek kadar penyertaan dalam pasaran buruh, penglibatan wanita adalah rendah.

Dalam pada itu, Muhammad Daaniyall berkata, peratusan rendah penyertaan itu berkemungkinan besar berlaku kerana sebahagian besar wanita di Malaysia keluar terlalu awal daripada pasaran pekerjaan di dalam negara setelah mencapai usia tertentu.

"Jika dari segi data diterbitkan Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM) pada tahun 2021, sebenarnya kadar KPTB wanita berumur 25 hingga 45 tahun ini masih lagi tinggi iaitu antara 75 hingga 81 peratus.

"Tapi untuk umur selepas 45

Laporan *Sinar Harian* pada Jumaat.