

Peluang etnik Rohingya membina kehidupan

KEPUTUSAN kerajaan untuk membenarkan 300 orang etnik Rohingya bekerja di negara ini secara berperingkat-peringkat bermula 1 Mac ini pastinya bakal memberi harapan baharu dan menjadi khabar gembira yang dinanti-nantikan selama ini oleh golongan minoriti itu. Menurut Timbalan Perdana Menteri, Datuk Seri Dr. Ahmad Zahid Hamidi, kumpulan perintis pertama ini akan bekerja di bawah Projek Perintis Kebenaran Bekerja untuk Pemegang Kad Suruhanjaya Tinggi Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu bagi Pelarian (UNHCR) dari etnik Rohingya.

Secara prinsipnya mengikut projek ini, sebanyak 300 orang pemegang kad UNHCR dari etnik Rohingya yang melepasi saringan keselamatan dan kesihatan akan diberi kebenaran bekerja di negara ini secara berperingkat-peringkat. Kumpulan ini akan ditempatkan di beberapa buah syarikat terpilih dalam sektor perladangan dan perkilangan di negara ini untuk memberi mereka kemahiran dan sumber kewangan bagi membina kehidupan sebelum ditempatkan semula ke negara ketiga.

Ini adalah inisiatif kerajaan atas dasar sifat perikemanusiaan untuk membantu menguruskan pemegang-pemegang kad UNHCR di negara ini walaupun negara ini tidak menjadi ahli kepada Konvensyen PBB Mengenai Pelarian 1951 dan Protokol 1967. Untuk rekod, setakat 31 Disember lalu, bilangan mereka di Malaysia yang memegang kad UNHCR sah adalah seramai 194,474 orang dari 62 negara dan daripada jumlah itu, sebanyak 133,517 orang atau 89 peratus adalah dari Myanmar yang mana 55,565 orang ialah etnik Rohingya.

Penulis percaya pendekatan pihak kerajaan yang menggunakan Strategi Lautan Biru Kebangsaan (NBOS) untuk menubuhkan Pasukan Petugas Khas Bersama (JTF) yang melibatkan enam Kementerian dan UNHCR bagi memastikan pemegang-pemegang Kad UNHCR adalah mereka yang diperakukan secara sah dan diberi peluang kehidupan yang lebih baik adalah satu langkah yang sangat positif dan bertepatan.

Ini kerana, melalui projek khas ini kita mendapat peluang tambahan untuk menghulurkan bantuan kepada etnik Rohingya yang sedang mengalami pelbagai



**NOOR MOHAMAD
SHAKIL HAMEED**

masalah dan penindasan di negara sendiri dengan membantu mereka memulakan kehidupan baru.

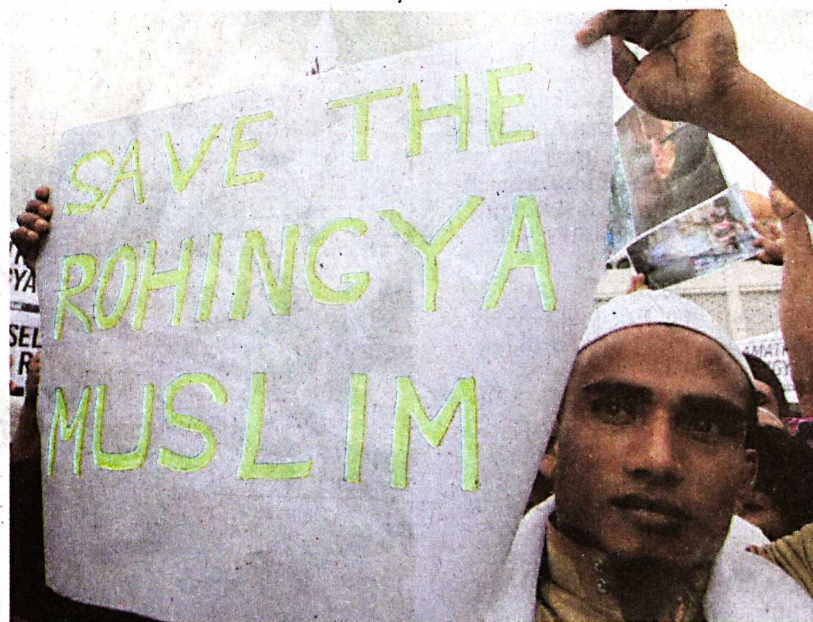
Dalam konteks ini di samping menzahirkan komitmen untuk membantu etnik Rohingya dengan menjayakan misi kemanusiaan seperti Malaysia Food Flotilla for Myanmar, kita turut mendapat peluang membantu kumpulan etnik ini yang sudah bermastautin di negara kita melalui bantuan dan peluang pekerjaan seperti ini.

Melalui usaha seperti ini, Malaysia juga dapat membuktikan kepada dunia luar tatkala ada yang hanya berdiam diri melihat kezaliman terhadap etnik Rohingya, ada yang sekadar mampu bercakap tapi tidak bertindak, malah ada yang cuba menghalang bantuan kemanusiaan, kita pula sebaliknya bukan saja mengutuk penindasan yang berlaku secara tegas dan konsisten malah sanggup terus mengambil pelbagai risiko dan juga inisiatif untuk membantu etnik ini atas dasar perikemanusiaan.

Justeru penulis melihat ini adalah peluang terbaik kepada kita untuk memberi harapan dan peluang kehidupan kedua kepada etnik Rohingya secara berperingkat-peringkat. Jadi diharapkan negara ini boleh menjadi agen transformasi etnik Rohingya di rantau ini. Maksud agen transformasi di sini adalah bukan saja memberi peluang pekerjaan tetapi melatih mereka menjadi modal insan yang berkemahiran tinggi yang akhirnya membolehkan mereka hidup berdikari untuk membangunkan diri, keluarga dan generasi etnik Rohingya secara keseluruhannya.

Ringkasnya, dalam konteks ini biarlah Malaysia menjadi pusat transformasi etnik Rohingya yang mampu membuka mata dunia agar bersama-sama membantu mengatasi masalah penindasan dan kezaliman terhadap etnik minoriti seperti ini.

Bagi menjayakan hasrat ini, Malaysia perlu merangka pelan pembangunan transformasi etnik Rohingya yang komprehensif dan bersifat jangka panjang.



SEORANG etnik Rohingya di Perak menunjukkan poster yang tertera perkataan 'Save The Rohingya Muslim' ketika demonstrasi membantah kekejaman ke atas etnik Rohingya di Myanmar anjuran beberapa NGO di pekarangan Masjid Negeri, Ipoh pada Disember tahun lalu.

Kita tidak mahu selama-lamanya sekadar menjadi penyedia peluang pekerjaan sebaliknya perlu tampil sebagai pusat latihan kepada mereka. Biar negara ini menyediakan peluang latihan kemahiran supaya ilmu itu boleh menjadi bekalan hingga ke akhir hayat mereka bagi meneruskan kehidupan masing-masing.

Untuk itu kerjasama semua pihak sangat diperlukan merangkumi agensi kerajaan yang terlibat dengan komitmen barisan majikan terutamanya dari sektor perladangan dan perkilangan.

Kumpulan pertama 300 orang ini sepatutnya menjadi perintis untuk melihat sejauh mana program ini mampu mencapai kejayaan yang diharapkan. Diharapkan kerajaan dengan bantuan pihak majikan mampu menyediakan dua fasa latihan kepada mereka iaitu pertama latihan sebelum memulakan pekerjaan. Latihan pra pekerjaan ini penting supaya mereka dapat mempersiapkan diri dengan pengetahuan dan sedikit kemahiran asas yang diperlukan dalam bidang perladangan dan perkilangan.

Sementara itu, latihan fasa kedua pula membabitkan latihan sambil bekerja yang akan memberikan peluang kepada mereka untuk menimba lebih banyak pengalaman, pengetahuan dan kemahiran sehingga menjadi

pekerja berkemahiran tinggi dalam bidang terbabit. Akhirnya kita yakin etnik Rohingya dapat membina kehidupan baru yang lebih baik dan tidak lagi menjadi mangsa penindasan dan kezaliman seperti sekarang.

Secara prinsipnya kita tidak mahu Malaysia menjadi pusat penempatan tetap atau tempat longgokan etnik Rohingya di rantau ini sebaliknya biarlah dapat bertindak sebagai pusat transit sementara dan transformasi masa depan mereka. Mereka tetap perlu pulang ke negara mereka untuk menuntut hak dan meneruskan kehidupan yang lebih baik.

Apa pun diharapkan dalam usaha dan semangat untuk membantu mereka, kerajaan sepatutnya sama sekali tidak kompromi soal keselamatan rakyat dan negara ini di mana pihak berkuasa perlu melakukan saringan keselamatan dan kesihatan secara terperinci supaya tidak ada yang mengambil kesempatan mahupun menimbulkan sebarang masalah baik dari segi keselamatan mahupun kesihatan kepada penduduk setempat di kemudian hari.

Pastikan mereka benar-benar bersedia untuk memulakan pekerjaan di sektor masing-masing.