

“Saya terkejut dilantik sebagai TNC” -Prof. Radin Umar



Prof. Dr. Radin Umar

PROFESOR Dr Radin Umar Radin Sohadi rasa terkejut apabila mendapat tahu namanya dilantik sebagai Naib Canselor (Akademik dan Pengantarabangsaan). Jawatan nombor dua penting di UPM selepas Naib Canselor.

“Memang saya tidak menjangkakan. Saya masih dalam cuti (cuti sabatikal) pada masa itu. Saya berasa jawatan itu sangat mencabar di samping menjadi satu penghormatan bagi saya,” kata Dr. Ra-

din ketika diminta mengulas tentang pelantikannya.

Siapa sangka jejak tampan yang tidak pernah loket dek senyuman dan terkenal dengan sikap tegas dalam urusan kerja mampu berada di kerusi nombor dua. Tuah ayam nampak di kaki, tuah manusia tuhan saja yang tahu.

Dalam usia mengjangkau 45 tahun (13 November depan) Dr. Radin adalah calon yang layak bagi menerajui hal ehwal akademik universiti.

Kalau diimbau catatan lama, beliau merupakan TNC akademik paling muda dalam sejarah universiti ini.

Dr. Radin Umar yang dilantik ke jawatan TNC berkuat kuasa 1 Jun lalu merupakan TNC hal ehwal akademik ke tujuh menggantikan Prof. Dr Muhammad Awang yang tamat tempoh pelantikan.

Biarpun beliau lebih dikenali sebagai pakar keselamatan jalan raya dan ‘orang rapat’ Menteri Pengangkutan,

anak kelahiran Chemor, Perak ini masih kekal dengan sifatnya merendah diri dan bertanya khabar dengan sesiapa sahaja yang beliau jumpa.

Pertemuan kira-kira satu jam dengan wartawan *Tribun Putra* sempat berkongsi sedikit pengalaman dan wawasan beliau setelah dilantik menjadi TNC. Tambahan pula pihak kementerian memasukkan portfolio baru dalam tugasnya iaitu pengantarabangsaan.

Apabila menyentuh masa lapang beliau, Dr. Radin memberitahu beliau lebih suka berkebun di halaman rumahnya. Baginya tiada istilah masa lapang. Dia tidak suka rehat dan kalau boleh sentiasa ingin bekerja. Sebab itulah apabila dia melakukan sesuatu kerja dia kena buat dengan perasaan penuh seronok.

• Ikuti temu bual penuh bersama beliau di muka surat 5 dan 6.

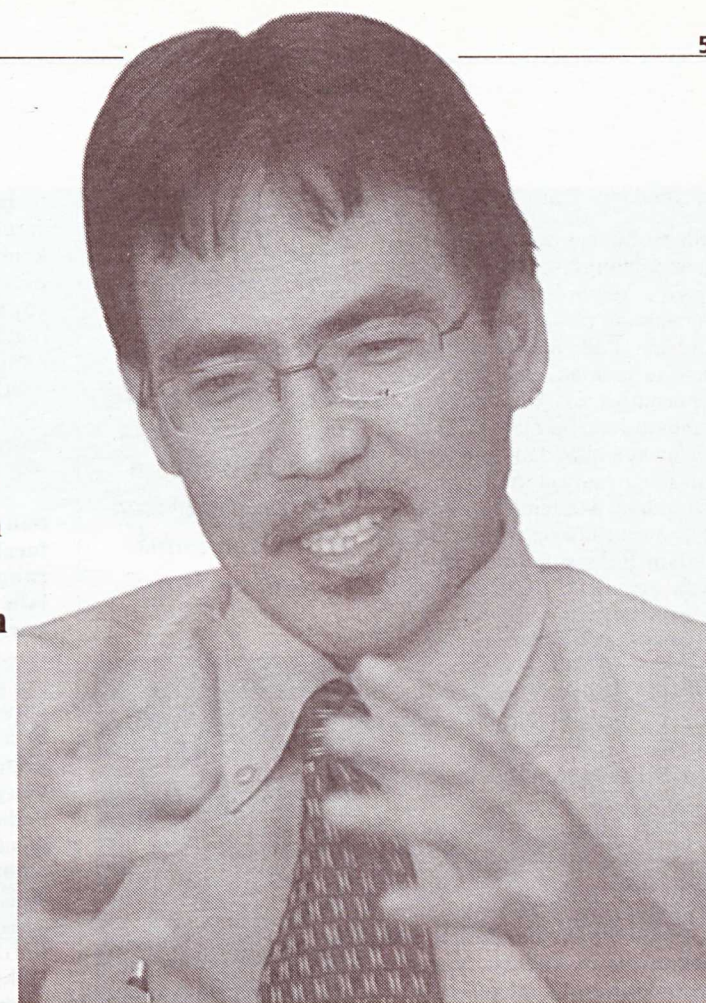
TEKA-TEKI pelantikan **Timbalan Naib Canselor (Akademik) UPM** akhirnya terjawab apabila bekas Dekan, **Fakulti Kejuruteraan, Profesor Ir. Dr Radin Umar Radin Sohadi** dilantik mengisi kekosongan jawatan itu berkuat kuasa 1 Jun 2005 baru-baru ini. Walau bagaimanapun Radin Umar memulakan tugas rasmi beliau bermula 27 Julai baru-baru ini.

Beliau yang juga pakar keselamatan jalan raya negara ini menamatkan pelbagai spekulasi tentang kekosongan jawatan nombor dua di UPM itu setelah dikosongkan oleh Prof Dr Muhamad Awang sejak 11 April 2005.

Wakil **Tribun Putra** yang diketuai Ketua Pengarang, Prof. Madya Dr. Sidek Abdul Aziz dan Pengarang, Mohd Rusdy Hasan berserta wartawan pelatih, Leelawati Subramani dan jurugambar, Ahmad Fua'ad Alwi berpeluang mengunjungi beliau untuk pengisian ruangan wawancara.

Pertemuan kira-kira satu jam itu, memberi peluang kepadanya untuk menjelaskan beberapa perkara penting tentang strategi dan misi beliau dalam pembangunan akademik universiti. Ia diikuti tanggungjawab baru yang diamanahkan iaitu pengantarabangsaan.

“**Sungguh menakjubkan. Pada pagi hari pertama saya melaporkan diri di biliknya, Naib Canselor bersikap positif mengucapkan tahniah dan menasihati saya berkenaan pengurusan dan perkara yang perlu diselesaikan dan mengajak sama-sama bekerjasama untuk meningkatkan indeks atau prestasi UPM untuk memenuhi sasaran yang dibincangkan terlebih dahulu**”



Radin Umar tak suka rehat

Soalan: Apakah reaksi Prof. apabila diumumkan sebagai TNC?

Dr. Radin: Terkejut (diam seketika). Memang saya tidak menjangkakannya. Saya masih dalam cuti sabatikal pada masa itu. Saya berasa jawatan ini sangat mencabar di samping menjadi satu penghormatan bagi saya. Yang penting sekarang ialah saya akan berusaha melaksanakan tanggungjawab yang

dipikul sepenuhnya sebagaimana yang diharapkan oleh pihak atasan. Terkejut memang terkejutlah tetapi sekejap sahaja

Soalan: Reaksi pertama Naib Canselor setelah Prof. lapor diri padanya? Apa katanya?

Dr. Radin: Bagus. Pada pagi hari pertama saya melaporkan diri di biliknya, Naib Canselor bersikap positif mengucapkan tahniah dan menasihati saya berkenaan pengurusan dan perkara yang perlu diselesaikan dan mengajak sama-sama bekerjasama untuk meningkatkan indeks atau prestasi UPM untuk memenuhi sasaran yang dibincangkan terlebih dahulu.

Selepas itu, bekas TNC, Prof. Dr. Muhamad secara rasminya memberi saya nota penyerahan tugas. Walaupun jawatan ini tidak diisi oleh sesiapa, namun saya tidak dapat merasai kekosongannya. Ini adalah kerana Mantan TNC Prof. Md Awang telah menjalankan tugas yang amat baik dan mungkin kerana saya mempunyai sedikit pengalaman (selama sembilan tahun) di UPM sebagai pentadbir. Namun masih ada banyak *learning curve* yang saya perlu belajar.

Soalan: Cabaran paling besar ialah melahirkan

graduan yang cemerlang, berdaya saing dan berupaya untuk terus maju. Apakah perancangan Prof?

Dr Radin: Memang ada banyak perkara yang perlu diusahakan dan ditambah-baikkan. Kita mempunyai sejarah imej graduan UPM yang baik. Kita tidak perlu mula dari titik permulaan. Kini, kita hanya perlu membuat penambahbaikan. Pada

masa yang sama, kita perlu memandang serius perkara-perkara lain seperti isu graduan yang berkualiti, masalah kebolehan bekerja, masalah soft skill, keupayaan berdaya saing dengan dunia mencabar, bersikap positif terhadap kehidupan dan pembelajaran yang berterusan dan banyak lagi.

Ini adalah antara perkara yang perlu kita usahakan. Maknanya kaedah pengukuran kredibiliti para graduan perlu dipertingkatkan. Sekarang, CGPA digunakan sebagai kaedah utama pengukuran. Namun kita perlu pelbagaikan kaedah penilaian supaya mencerminkan kualiti sebenar graduan.

Soalan: Melalui pengalaman hampir 20 tahun di UPM, apakah ada perbezaan pelajar dahulu dengan sekarang?

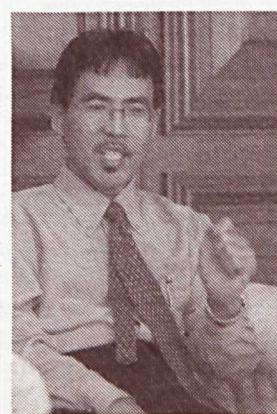
Dr. Radin: Saya menjejak kaki di UPM sebagai seorang tutor pada tahun 1984 dan sambung perkhidmatan sebagai pensyarah dari tahun 1985. Ketika itu jumlah pelajar hanya seramai 5000 orang tetapi kini jumlah pelajar telah meningkat secara drastik. Yang pastinya, kita tidak boleh menafikan jumlah pelajar antarabangsa telah meningkat secara mendadak daripada tahun-tahun dahulu.

Perbezaan yang paling ketara yang saya dapat lihat adalah dari segi budaya be-

kerja di UPM. Budaya bekerja pegawai akademik dan bukan akademik telah meningkat dari aspek kualiti *output*, masa dan tenaga dikorbankan supaya memenuhi hasrat kerajaan dan universiti. Ekoran daripadanya, UPM boleh berdaya saing dan mampu menjadi *global player*.

Soalan: Adakah dengan jawatan ini rutin kerja Prof dah berubah?

“...keseimbangan dalam bidang kerja supaya kita berasa seronok bekerja tanpa berasa ketegangan. Ramai orang tanya saya mengapa saya sentiasa nampak muda. Jawapannya ialah ‘senyum selalu’.”



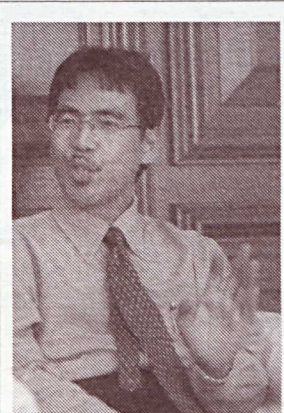
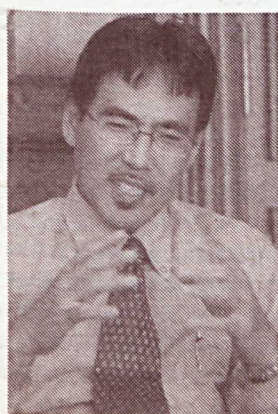
Dr. Radin: Setelah menjadi TNC saya menghabiskan masa lebih lama di sini. Tetapi masa kerja yang lama itu bukanlah satu kaedah pengukuran yang betul. Sebenarnya saya tidak suka berehat atau dalam erti kata lain saya berasa seronok bekerja sebagai TNC.

Ini adalah kerana persekitaran bekerja di UPM sangat fleksibel yang mengamalkan unsur *mentoring* serta mempunyai rakan sekerja yang baik. Saya rasa budaya ini perlu dikekalkan supaya kita berasa seronok bekerja dan menyampaikan yang terbaik kepada UPM dan negara. Dengan ini, jika sesuatu kerja perlu diselesaikan kita menyelesaikannya tanpa berkira sangat mengenai masa.

Soalan: Kami dimaklumkan bahawa Prof pernah dilantik sebagai Setiausaha Persatuan Pegawai Akademik (PPA). Bolehkah kita cungkil rahsia bagaimana prof boleh menghasilkan penerbitan buku dan majalah yang begitu banyak dan berkualiti?

Dr. Radin: PPA merupakan satu badan yang bertanggungjawab ke atas hal ehwal kebajikan dan perkembangan pegawai akademik. Pada ketika itu saya ma-

“Kita tidak perlu mula dari titik permulaan. Kini, kita hanya perlu membuat penambahbaikan. Pada masa yang sama, kita perlu memandang serius perkara-perkara lain seperti isu graduan yang berkualiti...”



“saya menghabiskan masa lebih lama di sini. Tetapi masa kerja yang lama itu bukanlah satu kaedah pengukuran yang betul. Sebenarnya saya tidak suka berehat atau dalam erti kata lain saya berasa seronok...”

sih muda dan bertenaga dan ia membangkitkan semangat saya mengembara ilmu pengetahuan dalam bidang penulisan. Pada masa yang sama, ia menjadi peluang emas untuk memberikan sesuatu yang berfaedah kepada masyarakat dan komuniti ini selain hanya tertumpu pada bidang akademik sahaja.

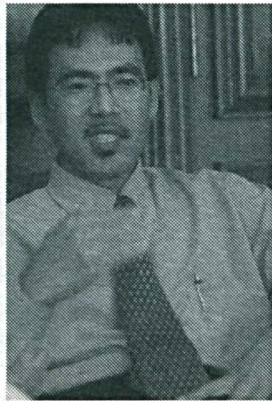
Perlu ada keseimbangan dalam bidang kerja supaya kita berasa seronok bekerja tanpa berasa ketegangan. Ramai orang tanya saya mengapa saya sentiasa nampak muda. Jawapannya ialah 'senyum selalu'. Itulah rahsiannya. Apabila seronok bekerja, rasa ketegangan akan hilang.

Selain itu, saya juga ingin belajar tentang penulisan sebab ia adalah sesuatu yang baru bagi diri saya. Pada masa itu, saya banyak belajar daripada rakan-rakan sekerja yang mampu menulis artikel yang bagus dalam tempoh yang singkat. Mahasiswa kini juga perlu mempertimbangkan perkara ini.

Mereka perlu berfikir positif dan tidak harus terlalu mementingkan imbuhan untuk setiap kerja yang dilakukan. Dalam usia muda begini mahasiswa perlu sentiasa bersikap bersedia untuk belajar. Walaupun kadang-kadang ia tidak menyeronokkan tetapi fikirkan yang baik untuk semua. Pastinya Tuhan akan memberikan balasan untuk setiap perkara.

"...Walaupun kadang-kadang ia tidak menyeronokkan tetapi fikirkan yang baik untuk semua.

Pastinya tuhan akan memberikan balasan untuk setiap perkara".



Soalan: Bagaimana Prof melihat portfolio 'akademik' yang kini dipanggil sebagai 'Akademik dan Pengantarabangsaan'?

Dr. Radin: Memang kerajaan mahu UPM menjadi *global player*. Pihak kerajaan ingin mempromosi UPM sebagai institusi yang cemerlang dan pendidikan yang

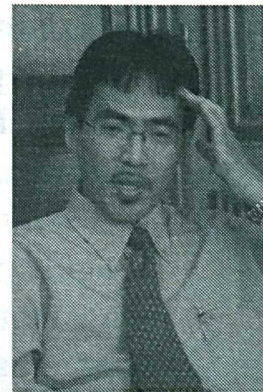
mampu berdaya-saing di pasaran antarabangsa. Dalam konteks ini UPM harus memperincikan hasrat kerajaan supaya menjadi *global player*. Sebab itu Pengantarabangsaan merupakan satu portfolio yang spesifik diwujudkan untuk memenuhi hasrat kerajaan ini.

Soalan: Ada andaian bahawa jumlah pelajar antarabangsa semakin berkurangan di UPM sebab terlalu menekankan kursus-kursus yang tertentu?

Dr. Radin: Itu mungkin persepsi segelintir pelajar. Tetapi menurut data, majoriti pelajar suka terhadap sistem yang diamalkan di UPM. Pada pendapat saya, UPM menstrukturkan kursus untuk menyokong pelajar supaya melengkapi diri untuk mendapat master atau PhD. Statistik menunjukkan yang UPM kekurangan pelajar antarabangsa adalah tidak tepat.

Dari semasa ke semasa, kami juga membuat penyelidikan dan melakukan perubahan dalam kemudahan dan pendidikan secara relevan supaya membantu pelajar antarabangsa. Satu lagi perkara yang perlu diberi kepujian ialah tempoh untuk permohonan itu dipanjangkan dan kemudahan IT lebih digunakan.

Dahulu, tiga bulan sebelum kita terpaksa tutup kerana semuanya dikendalikan secara manual. Selain itu,



"...UPM berfungsi berasaskan pertanian, tetapi saya rasa kecemerlangan dalam bidang pertanian tidak akan menjadi penghalang untuk kita menceburi bidang-bidang lain".

proses seperti pengambilan visa dan imigresen juga mengambil masa.

Soalan: Bagaimana dengan pertanian sebagai niche?

Dr. Radin: Memang UPM mempunyai kekuatan dalam bidang berasaskan pertanian, agrobio dan kecemerlangan dalam bidang pertanian harus diteruskan.

Namun bidang yang lain khususnya yang telah mencapai kecemerlangan harus di bantu dan diteruskan.

Soalan: Apakah perubahan yang ingin dilakukan dari segi pengantarabangsaan?

Dr. Radin: Sebenarnya kita sangat bertuah kerana UPM telah pun ada visi, misi dan juga polisi-polisi untuk warga UPM bersaing di arena antarabangsa. Di samping itu, UPM juga memiliki sejarah dan budaya kerja yang bagus. Apa yang mencabarkan sekarang ialah bagaimana kita akan melaksanakannya untuk mencapai ke tahap lebih tinggi diperingkat antarabangsa. Kita harus menetapkan penanda aras yang lebih tinggi bukan hanya sekadar 'jaguh kampung'. Berapa KPI baru perlu dimajukan.

Soalan: Adakah Prof bercadang untuk melawat setiap fakulti. Dalam erti kata lain 'turun padang'?

Dr. Radin: Saya memang berhajat untuk berbuat demikian dan memang semua tahu bahawa saya ini jenis 'turun padang'. Tetapi sebagai titik permulaan saya perlu memperkukuhkan sistem kualiti akademik terlebih dahulu. Insya Allah akan lakukannya.

Soalan: Mahasiswa ma-

sa kini hanya belajar untuk peperiksaan dan bukan untuk pengetahuan. Apakah strategi baru yang Prof cadangkan untuk mengubah keadaan ini?

Dr. Radin: Ada banyak kaedah-kaedah yang boleh digunakan mengikut bidang masing-masing untuk meluaskan ilmu pengetahuan mereka. Misalnya, pelajar yang mengikuti kursus kejuruteraan dan rekabentuk senibina perlu menjalankan projek rekabentuk secara hands-on. Di situ mereka didedahkan kepada kaedah penyelesaian masalah dan bekerja secara berkumpulan.

Ini memperkayakan pelajar-pelajar supaya memperoleh kemahiran, psycomotor, semangat kerjasama, strategi komunikasi selain pengetahuan profesional dan teknikal untuk menyelesaikan sesuatu masalah. Ini membangkitkan pelajar mempelajari kemahiran yang mencukupi melalui satu perkara. Kita harus sedar sistem penilaian bukan hanya bergantung pada akademik sesemata-mata malah harus mengambil kira aspek efektif dan psikomotor. Ini boleh dimantapkan melalui alat kokurikulum dan mempertingkatkan penggunaan sistem ICT untuk menghasilkan graduan yang berkeeterampilan. Sedikit sebanyak perubahan akan dibuat untuk melahirkan mahasiswa yang profesional dan tenaga mahir yang produktif dalam semua aspek.