

CABARAN NAIB CANSOLOR

OLEH YUSOF AHMAD

Berdiri di puncak memang mengkagumkan maklumlah dikelilingi dengan keindahan panorama apatah lagi dalam keadaan cuaca yang terang menderang. Kita juga berasa kagum dengan kehebatan orang yang boleh sampai ke puncak.

Begitulah kagumnya staf Universiti Putra Malaysia ketika diumumkan bahawa Profesor Dato' Dr. Mohd. Zohadie Bardaie menjadi peneraju keempat Universiti. Keriangan memancar dari muka Profesor Dato' Zohadie tetapi di sebalik senyuman keriangannya itu wujud tanggungjawab yang besar dan berat untuk merealisasikan amanah rakyat dan negara.

Beliau tahu bahawa *glamour* digelar Naib Canselor akan bertahan beberapa ketika sahaja. Komuniti universiti akan menilai beliau dari aspek ketajaman minda, kepimpinan, kewibawaan, dedikasi, keberanian, *compassion* serta keiltizamannya untuk membawa Universiti Putra Malaysia ke mercu kegemilangan di peringkat nasional dan antarabangsa.

Apabila debu-debu keriangannya dan kegembiraannya sidang ke bumi, Naib Canselor baru Universiti Putra Malaysia akan menghadapi realiti sebagai peneraju sebuah universiti.

Ia akan berhadapan dengan berbagai-bagai isu bukan sahaja yang berkaitan dengan pendidikan tinggi, tetapi juga dengan kehendak politik, kehendak kementerian, kehendak staf dan pelajar yang tidak ada terminalnya.

Malah seorang ahli psikologi berkata bahawa kehidupan adalah perjalanan menyelesaikan masalah serta perjalanan membuat pilihan (a journey of solving problems and a journey of making choices).

Apakah masalah yang akan dihadapi oleh Naib Canselor baru dalam menerajui Universiti Putra Malaysia ke arah kecemerlangan universiti dan seterusnya membawa universiti menjadi Numero Uno di Malaysia dan di rantau ini?

Apakah rintangan yang akan menghalang beliau terbang seperti helang? Apakah alternatif-alternatif yang ada padanya untuk membuat pilihan yang tepat dan efektif (right and effective selection)?

TIGA persoalan utama yang memerlukan jawapan ialah:-

- Apakah perancangan yang perlu dibuat dan tindakan yang perlu diambil untuk menjamin Universiti Putra Malaysia berkembang dengan subur selari dengan konsep universiti sebagai latihan minda, pembangunan bakat dan komuniti skolar (training of the minds, development of talent, and a community of scholars)?

- Bagaimanakah Naib Canselor hendak mendapatkan komitmen seluruh organisasi Universiti Putra Malaysia terhadap rancangan-rancangannya?

- Bagaimanakah ia hendak mengurangkan rintangan (minimize resistance) dari berbagai lapisan komuniti universiti terhadap perubahan yang mahu dibawanya?

Tetapi persoalan yang paling sukar hendak dijawab bukan sahaja oleh Naib Canselor, tetapi oleh sesiapa sahaja yang baru dilantik ke jawatan CEO ialah **"Where do I start?"** Di sinilah bermulanya **dilema** Naib Canselor.

Adalah lebih mudah merekabentuk sebuah bangunan yang baru yang boleh dibentuk berasaskan kemahuan dan keperluan kita, tetapi amatlah sukar hendak mengubahsuai bangunan yang sudah siap dibina, kerana kita akan terkongkong dengan plan, matlamat, struktur, tiang-tiang serta ruang-ruang

bangunan yang sedia ada. Minda akan terkongkong dan terperangkap dalam situasi yang ada di hadapan.

Pengurusan universiti adalah kompleks dan ia menjadi semakin kompleks apabila kepentingan komuniti skolar (academia) seringkali bercanggah dengan kepentingan pengurusan.

Profesor Dato' Zohadie yang pernah memperjuangkan hak dan kepentingan golongan academia semasa beliau menjadi Pensyarah, Ketua Jabatan dan Dekan Fakulti kini berperanan sebagai CEO yang dimestikan memperjuangkan hak dan kepentingan **SEMUA** anggota komuniti universiti.

Bagaimanakah ia mengimbangkan kedua-dua kepentingan ini dan mencari jalan kompromi supaya dapat diwujudkan situasi 'win-win' dan tidak situasi 'win-loose' atau 'loose-win'. Juga akan timbul persoalan: Adakah kompromi satu jalan penyelesaian yang baik dan efektif?

Kompromi kadangkalanya tidak menguntungkan sesiapa. Bagaimana jika kompromi tidak dapat dilakukan atau kompromi tidak boleh digunakan sebagai alat penyelesaian masalah? Dalam keadaan begini, keputusan yang dibuatnya hanya melahirkan satu pihak menang dan satu pihak kalah.

Bagaimanakah ia menguruskan permintaan dan desakan anggota fakulti – yang dahulu sahabat karibnya – supaya keputusan yang dibuatnya tidak dilihat oleh komuniti universiti sebagai keputusan yang berat sebelah yang berasaskan **favouritism dan cronyism?**

(Bersambung di muka 11)

Badan Penerbitan

PENGURUSAN

Prof. Dr. Muhamad Awang
(Pengurus)

Prof. Dr. Shaik Mohd. Noor Alam S.M Hussein
(Pengawal Penerbitan)
Puan Sumangala Pillai
(Pengurus Penerbitan)
Puan Chek Zan Kasah
(Pengurus Pentadbiran)

Prof. Madya Dr. Hjh. Jamalleah Hj. Ismail
(Ex-Officio)

SIDANG PENGARANG

Prof. Madya Dr. Hjh. Jamalleah Hj. Ismail
(Ketua Pengarang)
Prof. Madya Dr. Sidek Hj. Ab. Aziz
(Timbalan Ketua Pengarang & Edisi Digital)

PENGARANG-PENGARANG

En. Mohd Rusdy Hasan
(Editor)
Prof. Madya Dr. Hj. Salleh Hj. Hassan
(Penyelaras Penulisan)
Prof. Madya Dr. Jasni bin Sabri
Prof. Madya Dr. Mohamed Zakaria Hussin
En. Zainal Abdul Kadir
(Edisi Digital)

JURUFOTO

En. Ahmad Fua'ad Alwi

REKABENTUK DAN REKALETAK

Pn. Sahariah Abdol Rahim @ Ibrahim